



ARMIN KARIC

SAP HXM SOLUTION ARCHITECT

- 0151 50 56 59 82
- armin@mcsc-consulting.com
- www.mcsc-consulting.com



ZERTIFIKATE

- PRINCE2 Foundation
- PRINCE2-Agile Practitioner
- SCRUM Master (PSM I)
- SCRUM Product Owner (PSPO I)

AUSBILDUNG

- Master of Arts in Business Management
- Bachelor of Science in Wirtschaftsinformatik

SAP SKILLS

- ABAP, ABAP OO, Web Dynpro ABAP
- SAP FIORI, SAP UI5, ODATA
- SAP Processes & Forms, HR-Forms, Smartforms
- Legal Patches: SPDD, SPAU
- Schnittstellen: ALE/IDOC, RFC, Interface Toolbox, SOAP, REST

SPRACHEN

- Deutsch Muttersprache
- Englisch Verhandlungssicher

EXECUTIVE SUMMARY

SAP HCM-Spezialist mit über 25 Jahren Erfahrung in der IT und mehr als 15 Jahren fokussierter SAP HCM-Beratung. Nachgewiesene Erfolge bei internationalen Implementierungen, komplexen Migrationsprojekten und der Optimierung von Zeitwirtschafts- und Abrechnungsprozessen. Besondere Expertise in der Umsetzung von HCM-Prozessen durch Customizing, ABAP-Entwicklung sowie Schnittstellendesign- und Implementierung. Zertifizierter PRINCE2- und SCRUM-Experte mit ausgeprägten Projektmanagement- und Change-Management-Fähigkeiten, der den menschlichen Faktor bei technologischen Transformationen erfolgreich berücksichtigt.

FACHLICHE EXPERTISE

SAP HCM Organisationsmanagement		13+ Jahre
SAP HCM Personalabrechnung		10+ Jahre
SAP HCM Personalwirtschaft		10+ Jahre
SuccessFactors Employee Central		5+ Jahre
Internationale Implementierung		10+ Jahre
ABAP/ ABAP OO		13+ Jahre
Schnittstellenentwicklung		13+ Jahre

METHODENKOMPETENZ

Projektmanagement	PRINCE2 Foundation, PRINCE2-Agile, Practitioner Agile Methoden
Agile Methoden	SCRUM Master (PSM I), SCRUM Product Owner (PSPO I)
Implementierungsmethodik	SAP Activate, Template-basierte Rollouts
Prozessoptimierung	Analyse, Redesign und Implementierung von HR-Prozessen
Changemanagement	Stakeholder-Analyse, Kommunikationsplanung, Trainingskonzepte und Benutzerakzeptanztests

SOFT SKILLS

- Selbstständige Problemlösung
- Effektive Kommunikation mit technischen & fachlichen Stakeholdern
- Erfahrung in internationaler Teamkoordination
- Lösungsorientiertes Denken & pragmatische Herangehensweise
- Empathisches Change-Management & Führung in der Transformation



ARMIN KARIC

SAP HXM SOLUTION ARCHITECT

- ☎ 0151 50 56 59 82
- ✉ armin@mcsc-consulting.com
- 🌐 www.mcsc-consulting.com



AUSGEWÄHLTE PROJEKTERFOLGE

AUTOMOBILZULIEFERER 2024 - HEUTE

Herausforderungen

- Modernisierung der personalwirtschaftlichen Leistungserbringung gegenüber den Mitarbeitern im Rahmen der Digitalisierungsstrategie

Lösung & Beitrag

- Konzeption und Lösungsdesign einer ESS und MSS Strategie
- Einführung der Fiori Applikationslandschaft für HCM Prozesse: Anforderungsdefinition, Customizing, Implementierung, Rollout
- Konzeption und Design der Drittanbieterschnittstelle für den digitalen Abrechnungsversand

Ergebnis

- Einführung von 11 ESS und 3 MSS Szenarien
- Messbarer Erfolg durch weniger Aufwand in der Personaladministration
- Reduktion der Medienbrüche mittels Digitalisierung
- Einsparung von 1,5 FTE in der Zeiterfassung durch die Digitalisierungsstrategie

ÖFFENTLICHER DIENST 2022 - 2024

Herausforderungen

- Carve out der HCM Applikation und Umstellung auf SAP S/4HANA On Premise Human Capital Management

Lösung & Beitrag

- Konzeption und Lösungsdesign der S/4HANA HCM Applikationsstrategie
- Konzeption und Planung einer Carve Out Strategie inkl. Abrechnung und Zeitwirtschaft
- Konzeption und Implementierung einer umfassenden Datenmigrationsstrategie
- Konzeption und Implementierung des ALE-Datenaustausches
- Ablösen der PB-Prozesse und technische Konzeption einer Drittanbieterintegration

Ergebnis

- Erfolgreicher Carve-Out und Umstellung der Systemlandschaft auf SAP S/4Hana on Premise Human Capital Management
- Sichergestellte Abrechnungs- und Zeitwirtschaftsprozesse im neuen Umfeld
- Migration der PB-Prozesse auf eine Drittanbieterlösung





ARMIN KARIC

SAP HXM SOLUTION ARCHITECT

- ☎ 0151 50 56 59 82
- ✉ armin@mcsc-consulting.com
- 🌐 www.mcsc-consulting.com



AUSGEWÄHLTE PROJEKTERFOLGE

GLAS- UND METALLVERARBEITUNG 2020 - 2022

Herausforderungen

- Fehlende technisch verantwortliche Expertise für das internationale genutzte SAP HCM-System (Deutschland, UK, Irland)

Lösung & Beitrag

- Übernahme der Rolle als Interims Leiter des Teams SAP HCM Applications mit 2 Mitarbeitern
- Implementierung gesetzlicher Anforderungen wie z.B Quarantäne und Kinderbetreuung nach IfSG, Kurzarbeitergeld, eAU etc.
- Konzeptionierung und Koordination der Implementierung weiterer Zeitwirtschaftsprozesse zur Fehlerbehebung
- Carve-Out der Systemlandschaft nach Verkauf einer Business Unit

Ergebnis

- Stabilisierung der Zeitwirtschaftsprozesse und Reduktion der Fehler
- Stabilisierung der Business-As-Usual Prozesse im HCM Bereich
- Etablierung von Prozessen für den Umgang mit Patches, Systemupdates und Eigenentwicklungen
- Bereitstellung eines bereinigten Carve-Out Systems für die verkaufte Business Unit

PRÜFDIENSTE 2019 / 2020

Herausforderungen

- Einführung SuccessFactors in China anhand des internationalen Rollout-Templates

Lösung & Beitrag

- Projektmanagement des Rollouts SuccessFactors in China (Employee Central, Recruiting)
- Projektmanagement der Fieldglass-Anbindung
- Koordination der Anforderungen an die lokale Gegebenheit
- Kommunikation mit den Stakeholdern

Ergebnis

- Nahtlose Integration zwischen SAP HCM und SuccessFactors
- Erfolgreicher Rollout in China
- Integration an Fieldglass